

Stichting Registered Tax Assurance Providers (RTAP)

Reglement van Tucht

Vastgesteld en in werking getreden op 12 september 2012

Artikel 1 – Definities

| | |
|--|--|
| Aspirant Tax Assurance Provider | Persoon die een door de Stichting erkende opleiding volgt. |
| Bestuur | Het bestuur van de Stichting. |
| Commissie van Tucht | De commissie die belast is met tuchtrechtspraak in eerste aanleg ten aanzien van professionals. |
| Erkende opleiding | Een door de Stichting geaccrediteerde en daarmee kwalificerende opleiding die voldoet aan de door de Stichting gestelde eisen. |
| Geassocieerd Tax Assurance Provider | Persoon die met succes een door de Stichting erkende opleiding heeft afgerond en tevens voldoet aan de voorwaarden van permanente educatie. |
| Geregistreerd Tax Assurance Provider | Persoon die met succes een door de Stichting erkende opleiding heeft afgerond, minimaal drie jaar relevante werkervaring heeft opgedaan, voldoet aan de voorwaarden van permanente educatie en minimaal drie betaalde opdrachten als tax assurance provider per jaar ter uitoefening brengt. |
| Geregistreerd Tax Assurance Provider SME | De Tax Assurance Provider die geen erkende opleiding op het gebied van Tax Accounting met succes heeft afgerond maar overigens voldoet aan de eisen die gesteld worden aan de Geregistreerd Tax Assurance Provider. |
| Gedragsregels | De door de Stichting vastgestelde gedragsregels die zijn vastgelegd in het Reglement Beroepsuitoefening. |
| Klachtenregeling Professional | De door de Stichting vastgestelde klachtenregeling. |
| Raad van Beroep | De personen die als Aspirant, Geassocieerd, Geregistreerde Tax Assurance Providers of Geregistreerd Tax Assurance Provider SME in de registers van de stichting zijn vermeld. De raad die belast is met de tuchtrechtspraak in hoger beroep, tevens in hoogste resorts, ten aanzien van professionals. |
| Raadsman | Persoon die als deskundige op een specifiek gebied op kan treden. |
| Reglement | Het Reglement van Tucht. |
| Secretaris | Persoon verantwoordelijk voor de verslaglegging |
| SME | Een organisatie kwalificeert als een middelgrote organisatie (SME), als deze een individueel convenant bezit en/of controleplichtig is volgens de criteria van de NBA, maar niet voldoet aan de criteria die de belastingdienst hanteert voor zeer grote organisaties. |
| Stichting | Stichting Registered Tax Assurance Providers. |

Artikel 2 – Taak

De behandeling van tuchtzaken is in eerste instantie opgedragen aan de Commissie van Tucht en in hoger beroep aan de Raad van Beroep.

Artikel 3 – Samenstelling

1. De Commissie van Tucht en de Raad van Beroep bestaan uit de Voorzitter, één plaatsvervangend Voorzitter en één lid

2. De Voorzitter moet voldoen aan de vereisten voor benoembaarheid tot rechter in een arrondissementsrechtbank en met enige bij de wet ingestelde rechtspraak zijn belast of belast zijn geweest.
3. Een lid van de Commissie van Tucht kan niet lid zijn van de Raad van Beroep en omgekeerd.
4. Bij ontstentenis van de Voorzitter fungeert de plaatsvervangend Voorzitter als Voorzitter.
5. De Stichting voegt aan de Commissie van Tucht en Raad van Beroep een of meer secretarissen toe.

Artikel 4 – Benoeming

1. De Voorzitter en plaatsvervangend Voorzitter van de Commissie van Tucht worden benoemd door het Bestuur, gehoord door de Commissie van Tucht. De overige leden van de Commissie van Tucht worden benoemd door het Bestuur.
2. De Voorzitter en plaatsvervangend Voorzitter van de Raad van Beroep worden benoemd door het Bestuur, gehoord door de Raad van Beroep. De overige leden van de Raad van Beroep worden benoemd door het Bestuur.
3. De leden van de Commissie van Tucht en Raad van Beroep worden voor een periode van vier jaar benoemd en zijn steeds hernoembaar.
4. Het Bestuur kan de Voorzitter en/of de plaatsvervangend Voorzitter om zwaarwegende redenen tussentijds ontslaan.

Artikel 5 – Uitgesloten van benoeming

1. Leden van het Bestuur, leden van de Raad van Advies, Aspirant, Geassocieerd en Geregistreerde Tax Assurance Providers en personen van 65 jaar en ouder kunnen niet tot lid van de Commissie van Tucht of Raad van Beroep worden benoemd.

Artikel 6 – Wraking en verschoning

1. Een lid van de Commissie van Tucht en van de Raad van Beroep kan zich verschonen of kan worden gewraakt op grond van feiten en omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel over de klacht zouden kunnen bemoeilijken.
2. Een verzoek tot wraking dient te worden gedaan uiterlijk op de zitting waarop de klacht wordt behandeld. De overige leden van de Commissie van Tucht respectievelijk van het Raad van Beroep beslissen of de wraking terecht is gedaan. Bij staking van stemmen wordt dit geacht het geval te zijn.
3. In geval van wraking of verschoning wordt het betrokken lid vervangen door een ander lid van de Commissie van Tucht respectievelijk van de Raad van Beroep.
4. De in lid 2 van dit artikel bedoelde beslissing wordt aan beide partijen zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld. Tegen de beslissing staat geen hoger beroep open.
5. De artikelen 8.16 tot en met 8.18 van de Algemene wet bestuursrecht zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 – Geheimhouding

1. De leden van de Commissie van Tucht respectievelijk de Raad van Beroep en de secretaris zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle gegevens die hun bij de behandeling van de klacht ter kennis zijn gekomen.

Artikel 8 – Procesgang

1. Iedere belanghebbende kan bij de Commissie van Tucht schriftelijk een klacht wegens overtreding van de Gedragsregels indienen. Het klaagschrift bevat die gronden waarop de klacht berust en wijst zo veel mogelijk de Gedragsregels aan die de klager geschonden acht. De secretaris van de Commissie van Tucht zendt aan degene tegen wie de klacht is gericht onverwijld een afschrift daarvan.
2. De Voorzitter van de Commissie van Tucht verklaart een klager in zijn klacht niet-ontvankelijk indien deze niet eerst overeenkomstig de Klachtenregeling zijn klacht heeft ingediend en overeenkomstig de Klachtenregeling de procedure heeft gevolgd, hetzij zijn klacht wel correct heeft ingediend maar daarop nog niet is beslist en na die indiending nog geen twaalf weken zijn verstreken.
3. Indien de Voorzitter oordeelt dat een klacht kennelijk ongegrond of kennelijk niet-ontvankelijk is, beslist hij dienovereenkomstig. De beslissing is met redenen omkleed. Zij wordt onverwijld toegezonden aan de klager en aan degene tegen wie de klacht is gericht.
4. Van een in lid 2 of 3 bedoelde beslissing kan de klager binnen vier weken nadat de beslissing aan hem in verzonden, bij een met redenen omkleed beroepsschrift hoger beroep instellen bij de Voorzitter van

de Raad van Beroep. De Voorzitter van de Raad van Beroep beslist zo spoedig mogelijk. Een afschrift van zijn beslissing wordt toegezonden aan:

- a. De Voorzitter van de Commissie van Tucht;
 - b. De klager;
 - c. Degene tegen wie de klacht is gericht;
 - d. Het secretariaat van de Stichting.
5. Degene tegen wie de klacht is gericht kan binnen vier weken na de verzending van het afschrift daarvan een met redenen omkleed verweerschrift indienen. Indien een beroep als in lid 4 gegrond is, begint de termijn voor het voeren van verweer te lopen na de verzending van de beslissing van de Voorzitter van de Raad van Beroep. De termijn voor het voeren van verweer kan op verzoek van degene tegen wie de klacht is gericht worden verlengd.
 6. Indien de klager ontvankelijk is in zijn klacht en de klacht niet kennelijk ongegrond is, bepaalt de Voorzitter van de Commissie van Tucht op zo kort mogelijke termijn een dag voor de zitting van de Commissie van Tucht ter behandeling van de klacht. Ingeval het beroep tegen een beslissing van de Voorzitter van de Commissie van Tucht als bedoeld in lid 2 of 3 gegrond is verklaard, neemt deze Voorzitter geen deel aan de behandeling van de klacht.
 7. De Commissie van Tucht neemt geen beslissing dan na het horen of behoorlijke oproeping van de klager en degene tegen wie de klacht is gericht. De Commissie van Tucht kan bepalen dat partijen in persoon dienen te verschijnen.
 8. Partijen zijn bevoegd zich bij de behandeling van de klacht door een Raadsman te doen bijstaan.
 9. De zittingen van de Commissie van Tucht zijn niet openbaar. De Commissie van Tucht kan bijzondere toegang tot een zitting verlenen en, op gronden van algemeen belang ontleend, bepalen dat de behandeling van de zaak geheel of gedeeltelijk in een openbare zitting plaatsvindt. Voor zover de behandeling in een openbare zitting plaatsvindt, zijn de leden van de Commissie van Tucht en de secretaris ter zitting ontheven van de hun in artikel 7 opgelegde geheimhoudingsplicht.
 10. De Commissie van Tucht beslist binnen tien weken na de zitting.
 11. De beslissing van de Commissie van Tucht is met redenen omkleed.

Artikel 9 – Getuigen en deskundigen

1. De Commissie van Tucht is ambtshalve of op verzoek van één der partijen bevoegd getuigen en deskundigen op te roepen en te horen.
2. De Commissie van Tucht roept getuigen en deskundigen op bij aangetekend schrijven.
3. De getuigen worden door de Commissie van Tucht verzocht de gehele waarheid en niets dan de waarheid te zeggen; de deskundigen verslag naar hun geweten te geven.
4. De Voorzitter van de Commissie van Tucht kan aan getuigen en deskundigen desgewenst een schadeloosstelling toekennen, waarbij hij tevens het bedrag daarvan vaststelt.

Artikel 10 – Wijziging en intrekking van klachten

1. Uiterlijk op de zitting van de Commissie van Tucht ter behandeling van de klacht, kan de omvang van de klacht worden gewijzigd, hetzij ambtshalve door de Commissie van Tucht, hetzij op verzoek van de klager, tenzij de Commissie van Tucht van oordeel is dat dit in strijd is met een goede procesorde.
2. In geval van intrekking van de klacht wordt de behandeling daarvan gestaakt, tenzij de Commissie van Tucht op verzoek van degene tegen wie de klacht is gericht of ambtshalve beslist dat de behandeling van de klacht moet worden voortgezet om redenen, aan het algemeen belang ontleend.

Artikel 11 – Maatregelen

1. De Commissie van Tucht kan op grond van overtreding van de Gedragsregels de volgende maatregelen opleggen:
 - a. Waarschuwing;
 - b. Berisping;
 - c. Schorsing van de registratie bij de Stichting voor ten hoogste één jaar;
 - d. Doorhaling van de registratie bij de Stichting.
2. De maatregel van schorsing en die van doorhaling van de registratie bij de Stichting treden in werking met ingang van de dag waarop de beslissing waarbij zij zijn opgelegd, onherroepelijk is geworden.
3. Bij de oplegging van de maatregel van schorsing of die van doorhaling van de registratie bij de Stichting kan de Commissie van Tucht bepalen dat die maatregel, waar het tot een schorsing betreft geheel of ten dele, niet ten uitvoer zal worden opgelegd, tenzij de Commissie van Tucht later anders mocht bepalen

op grond dat de professional zich voor het einde van een in de beslissing aan te geven proeftijd schuldig heeft gemaakt aan enig gedrag in strijd met de Gedragsregels. De proeftijd belooft ten hoogste twee jaren en gaat in zodra de beslissing onherroepelijk is geworden.

4. Als bijkomende maatregel kan de Commissie van Tucht openbaarmaking van een opgelegde maatregel opleggen, op een daarbij door haar te bepalen wijze.
5. De Commissie van Tucht kan een klacht gegrond verklaren zonder oplegging van een maatregel.
6. De Commissie van Tucht kan bepalen dat de opgelegde maatregel uitvoerbaar bij voorraad is.

Artikel 12 – Bekendmaking

1. De Commissie van Tucht zendt van haar beslissing onverwijld afschrift aan:
 - a. de klager;
 - b. degene tegen wie de klacht is gericht;
 - c. het secretariaat van de Stichting.

Artikel 13 – Hoger beroep

1. Van een beslissing van de Commissie van Tucht kan gedurende vier weken na de verzending van het in artikel 12 bedoelde afschrift hoger beroep instellen bij de Raad van Beroep;
 - a. de klager;
 - b. degene tegen wie de klacht is gericht;
 - c. de Stichting.
2. Indien de Commissie van Tucht een klacht gegrond heeft verklaard, kunnen de klager en degene tegen wie de klacht is gericht aan het hoger beroep niet uitsluitend ten grondslag leggen dat zij anders had behoren te beslissen omtrent het al dan niet opleggen van een maatregel of omtrent de aard van de opgelegde maatregel.
3. Het hoger beroep wordt ingesteld bij de Raad van Beroep in te dienen beroepschrift. Het beroepschrift bevat de gronden waarop het beroep berust. De Raad van Beroep zendt onverwijld een afschrift van het beroepschrift aan de andere in lid 1 genoemden. De laatstgenoemden kunnen binnen vier weken na de verzending van het afschrift een met redenen omkleed verweerschrift indienen onder en daarbij tevens incidenteel hoger beroep tegen de beslissing van de Commissie van Tucht instellen onder vermelding van de gronden waarop het beroep berust. In het laatste geval kan de appellant binnen vier weken na de verzending van het afschrift van het verweerschrift een met redenen omkleed verweerschrift in hoger beroep indienen. Met de indiening van het verweerschrift onderscheidenlijk het verweerschrift in incidenteel hoger beroep is de schriftelijke procedure in hoger beroep beëindigd, behoudens indien de Voorzitter in een bijzonder geval anders beslist.
4. Indien de Voorzitter van oordeel is dat het hoger beroep kennelijk ongegrond of kennelijk niet ontvankelijk is, beslist hij dienovereenkomstig. De beslissing is met redenen omkleed. Zij wordt onverwijld toegezonden aan de in lid 1 genoemden.
5. Voor zover lid 4 geen toepassing heeft gevonden, wordt het hoger beroep behandeld op een zitting van de Raad van Beroep die zo spoedig mogelijk na ontvangst van het beroepschrift plaatsvindt.
6. Op de behandeling in hoger beroep door de Raad van Beroep zijn artikel 8 leden 6 tot en met 11, de artikelen 9 tot en met 12 en artikel 19 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14 – Register van uitspraken

1. De Commissie van Tucht houdt een register bij van onherroepelijke uitspraken waarbij zij of de Raad van Beroep een klacht gegrond heeft verklaard.
2. Het register houdt met betrekking tot iedere uitspraak bij:
 - a. de instantie die de uitspraak heeft gedaan alsmede de datum van de uitspraak en van het onherroepelijk worden daarvan;
 - b. de naam, voornamen en woonplaats van de professional en de instelling waarbij hij is of was aangesloten;
 - c. een beknopte aanduiding van de gedragingen van de professional die naar het oordeel van de Commissie van Tucht onderscheidenlijk de Raad van Beroep schending van een of meer gedragsregels opleveren en een vermelding van die gedragsregel en gedragsregels;
 - d. de opgelegde maatregel dan wel de vermelding van de klacht gegrond is bevonden zonder de oplegging van een maatregel;
 - e. indien de tenuitvoerlegging van een voorwaardelijke opgelegde maatregel is gelast, de gronden waarop deze beslissing berust.

3. Op verzoek van een belanghebbende kunnen omtrent een door hem met name genoemde professional inlichtingen uit het register worden verstrekt, met dien verstande dat geen inlichtingen worden verstrekt over uitspraken die meer dan tien jaren voor de indiending van het verzoek onherroepelijk zijn geworden. Het verzoek wordt gedaan aan de Voorzitter van de Commissie van Tucht, die beslist of en in welke omvang inlichtingen aan de verzoeker zullen worden verstrekt. Van de beslissing van de Voorzitter staat geen hoger beroep open.

Artikel 16 – Openbaarmaking

1. De Commissie van Tucht en de Raad van Beroep kunnen beslissingen van de Commissie van Tucht of van de Raad van Beroep openbaar maken op de wijze(n) die zij daarvoor geschikt achten. Daarbij dragen zij er zorg voor dat bij deze openbaarmaking de identiteit van de betrokkene(n) zo min mogelijk bekend zal worden.

Artikel 17 – Bezoldiging

1. De Voorzitter, de plaatsvervangend Voorzitter en de secretaris van de Commissie van Tucht en Raad van Beroep genieten een vaste bezoldiging, vast te stellen door het Bestuur.

Artikel 18 – Wijziging van het Reglement van Tucht

1. Voorstellen tot wijziging van het Reglement kunnen slechts worden opgesteld door het Bestuur;
2. Besluiten tot wijzigingen van het Reglement kunnen slechts worden genomen met goedkeuring van het Bestuur.

Artikel 19 – Onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin het onderhavig reglement niet voorziet, beslist de Voorzitter van de Commissie van Tucht dan wel de Voorzitter van de Raad van Beroep.